

DOSSIER :
LA RÉFLEXION
SUR LE PROJET
ASSOCIATIF 2018 – 2023
EST LANCÉE

ARC EN CIEL
REJOINT L'ASSOCIATION :
LES RÉSIDENTS
ET LEURS FAMILLES
NOUS RACONTENT

3 Edito de la Présidente

4 Vie des établissements & services

Établissements & services de l'association
 Exposition « collages » à l'ESAT d'Armentières
 Exposition « artistes ! » à l'ESAT de Fives
 Prochaine ouverture du pressing à l'ESAT de Lomme
 Arrivée d'un nouveau directeur d'ESAT : monsieur Maxime Chabbert
 Départ en retraite de monsieur Francis Arquembourg
 Le challenge Handidanse
 Journée portes ouvertes du siège le mardi 31 janvier
 Le grand prix de la chanson
 Le service des familles d'accueil spécialisé géré par les services
 du Département du Nord
 La nouvelle plaquette du service d'aide à la parentalité
 en Facile À Lire et à Comprendre (FALC)

12 Dossier

La réflexion sur le
 projet associatif 2018 – 2023 est lancée...

18 Dans les médias

22 Vie associative

Pièce de théâtre à Bousbecque au profit de la coopérative
 de l'ESAT de Comines
 Yarn Bombing !
 Journée Solidaire à l'ESAT de Comines pour
 quinze professionnels de Macopharma
 La démarche d'accessibilité initiée par les Papillons Blancs de Lille
 Challenge Européen du Vélo – édition 2017
 Free Handi'se Trophy 2017 Une aventure humaine et sportive !
 Les Nœuds Papillons et la chorale Chorofeel en représentation
 pour notre Association...
 Nos Peines

31 Agenda

32 Coordonnées des établissements & services

35 Appel à cotisation

Notre projet associatif arrive à échéance cette année et nous débutons une réflexion sur les orientations et les enjeux auxquels nous devons répondre pour la période 2018 -2023.

Nous constatons en effet ces dernières années une importante évolution sociétale et une mutation du secteur médico-social, visant à permettre aux personnes en situation de handicap mental d'être des citoyens à part entière et d'accéder aux dispositifs de droit commun pour une société inclusive, en matière de scolarisation, de formation, d'emploi, de logement, de soins, de culture, de sport, de loisirs...



Florence Bobillier
 Présidente Apei
 Les Papillons Blancs
 de Lille

La matinée que nous avons organisée le 18 mars dernier visait à lancer cette réflexion et vous avez été nombreux, parmi les adhérents, administrateurs et professionnels présents, à apporter votre contribution.

D'autres espaces d'expression seront organisés au cours de cette année pour que ce nouveau Projet Associatif, qui sera soumis à l'Assemblée Générale de 2018, soit le reflet d'une volonté commune de nous adapter aux évolutions actuellement en œuvre, pour que chaque personne ait une réponse adaptée à ses besoins sans rupture de parcours.

Nous devons être vigilants à ce que le courant de désinstitutionnalisation qui s'amorce ne soit pas une volonté de voir disparaître les établissements. L'appel à la société inclusive ne doit pas nous conduire à oublier ou à empêcher notre devoir de solidarité envers les personnes les plus fragiles. L'Association conjugue et maille par conséquent les deux approches, celle de l'inclusion lorsqu'elle répond à un véritable projet d'épanouissement pour la personne en situation de handicap et celle menée à partir des établissements, indispensable, qui apporte accompagnement adapté, bien-être et sécurité à l'intéressé comme à ses proches.

C'est parce que nous avons pris conscience du fait que nous ne sommes pas seuls à pouvoir apporter toutes les réponses, que notre association s'est largement ouverte sur son environnement, qu'elle a noué des liens et conclu des partenariats avec d'autres acteurs : éducation nationale, secteur sanitaire, social, ainsi que d'autres associations et acteurs médico-sociaux de son territoire. Elle s'est également inscrite dans des lieux de concertation plus institutionnels liés à l'élaboration des politiques publiques, tels le Projet Régional de Santé et le Schéma Départemental.

Nous avons su démontrer, depuis notre création, notre capacité d'innovation et d'adaptation.

Même si des freins subsistent, nous continuerons d'être force de proposition pour que la volonté de mettre en place une réponse accompagnée pour tous, respectueuse des besoins de chacun, devienne une réalité.

En couV' !

En page de couverture : les salariés de l'entreprise Macopharma, mécène de l'Association pour l'Opération Brioche, ont réalisé une fresque à l'Esat de Comines avec les travailleurs de l'établissement et les personnes accompagnées par Temps Lib'.



ÉTABLISSEMENTS & SERVICES DE L'ASSOCIATION



Guillaume **SCHOTTE**
Directeur Général



Emmanuelle **d'HOOP**
Directrice administrative et financière



Marie **MOROT**
Directrice des IME Denise Legrix à Seclin et Le Fromez à Haubourdin, des Sessad et de la Mission Petite Enfance



Marcel **Duriez**
Directeur de l'IME Lelandais, de l'IMPro du chemin vert, du CFAS et du centre habitat enfance à Villeneuve d'Ascq



Laurence **VICTOR**
Responsable des ressources humaines



Annick **HAMEAU**
Directrice du pôle travail



Luc **DE RONNE**
Directeur des Établissements et Services de l'Habitat



Anne **CRÉQUIS**
Directrice de l'Esat de Lomme et du SISEP



Franck **HAYART**
Directeur de la MAS et de la P'tite MAS à Baisieux



Elisabeth **ZURECK**
Directrice des Esat d'Armentières et de Comines



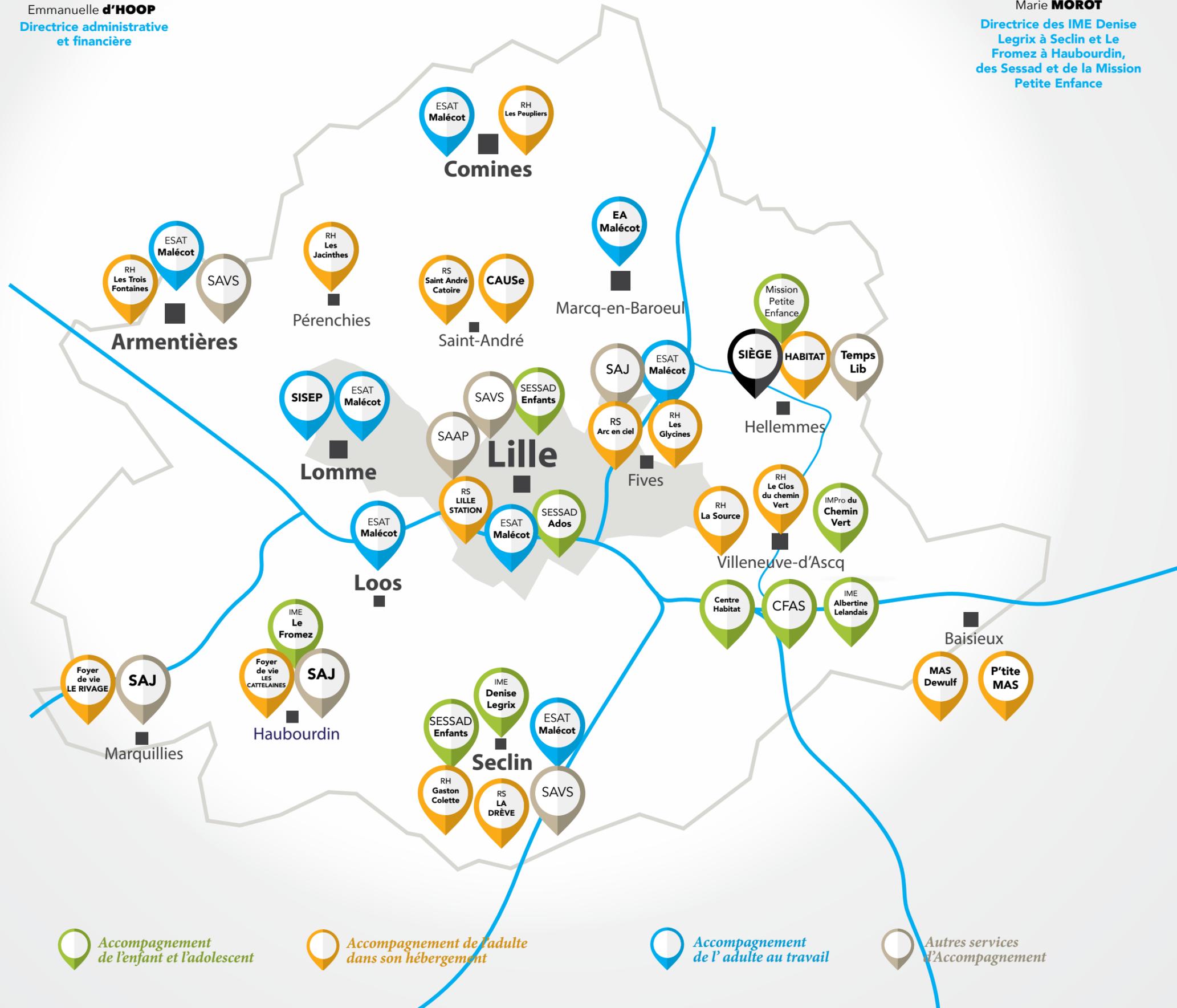
Carole **LAVIÉVILLE**
Directrice des foyers de vie d'Haubourdin et de Marquillies et des SAJ



Maxime **CHABBERT**
Directeur des Esat de Fives et Seclin



Joachim **VIANNAY**
Directeur des Esat de Lille et de Loos





EXPOSITION « COLLAGES » À L'ESAT D'ARMENTIÈRES

François Desurmont, Nathalie Sulas, Amélie Delestre, Syrienne Dewailly, Fabrice Degryse et Christelle Fayolle - artistes à l'Esat d'Armentières - ont présenté leurs œuvres lors du vernissage de l'exposition intitulée « Collages » le jeudi 15 décembre 2016.

Ces créations artistiques utilisent les techniques et l'art du collage. Elles sont issues d'un projet participatif soutenu par Mathieu Boudeulle (plasticien et éducateur spécialisé). Cette action a rendu le groupe d'artistes pleinement acteur de l'animation et de la vie de sa superbe salle de pause. Cette exposition est actuellement visible au siège de l'association - 42 rue Roger Salengro à Hellemmes.



M.Chabbert et ses cadres.

ARRIVÉE D'UN NOUVEAU DIRECTEUR D'ESAT : MONSIEUR MAXIME CHABBERT

C'est le 20 février que Maxime Chabbert a pris ses fonctions de directeur des Esat de Fives et Seclin.

Communales d'Accessibilité, recours à TLV, promotion et déploiement du Facile A Lire et A Comprendre au sein de Transpole, interventions régulières des « parrains Transpole » dans les IME et ESAT...

Monsieur Chabbert, marié, est âgé de 51 ans. Diplômé de l'Ecole Supérieure de Commerce de Lille (actuelle Skéma) avec une spécialité en marketing, il était auparavant Responsable accessibilité et Responsable du service Handipole de Transpole. A ce titre ses équipes et lui-même coopéraient avec notre association sur différents sujets : Commissions

Après être régulièrement venu dans nos établissements à la rencontre des travailleurs, monsieur Chabbert œuvrera dorénavant pour et avec eux. Nous lui souhaitons la bienvenue !

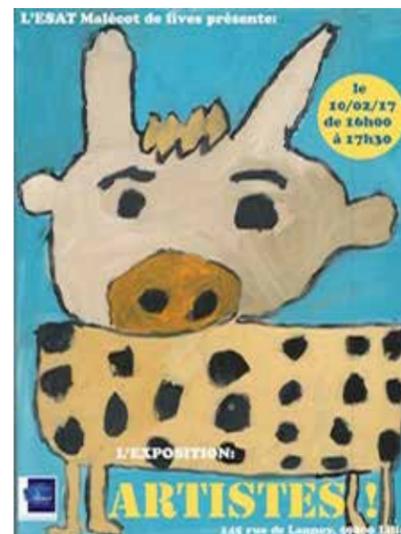
EXPOSITION « ARTISTES ! » À L'ESAT DE FIVES

A l'ESAT de Fives il y a des travailleurs, on le sait. Il y a aussi parmi eux, et c'est moins connu, plusieurs artistes.

Julie Dhorne, Pascale Pringarbe, Pierre-Nicolas Huysseune, Karim Aouadi, Serge Dubreucq, Delphine Lemaire, Grégory Decottignies, Dalila Malhoul et un artiste anonyme ont exposé leurs œuvres lors du vernissage de l'exposition le vendredi 10 février 2017.

Vous êtes venus partager et échanger avec eux sur leurs productions riches et variées réalisées en dehors de l'ESAT sur leur temps libre, lors d'ateliers au centre social mosaïque, au LaM ou simplement à leur domicile.

Un catalogue de l'exposition regroupant l'ensemble des œuvres est disponible.



PROCHAINE OUVERTURE DU PRESSING À L'ESAT DE LOMME

La repasserie de Lomme ne sera bientôt plus... après 22 années de bons et loyaux services elle tirera sa révérence et cèdera la place au Pressing : lavage du linge de particuliers à sec selon le procédé Woolmark, repassage des chemises sur mannequin, repassage des draps avec calendrier, c'est une nouvelle activité qui démarrera. L'activité traditionnelle de repassage ne disparaît pas complètement puisque 8 tables à repasser dont une à froid vont compléter l'équipement.

Les travaux de réalisation du pressing ont démarré le 28 avril et devraient se terminer le 26 juin : les salles occupées par la repasserie vont être réaménagées pour

faire place aux nouvelles machines, des raccordements supplémentaires seront également nécessaires (gaz, électricité).

Les 24 personnes qui travaillent actuellement en repasserie se verront toutes proposer une formation : la reconversion professionnelle est assurée. L'ouverture prochaine du pressing est l'aboutissement d'un projet qui s'inscrit dans le cadre plus large du projet d'établissement de l'ESAT, dont l'élaboration remonte à 2013.

Une inauguration est prévue à la fin des travaux.

DÉPART EN RETRAITE DE MONSIEUR FRANCIS ARQUEMBOURG



Le 22 décembre 2016 fut le dernier jour de travail de monsieur Arquembourg, directeur des Esat de Fives et de Seclin.

Avant le début d'une retraite bien méritée, un moment festif a réuni les professionnels et les familles des deux établissements mais aussi d'anciens collaborateurs.

Monsieur Schotté, directeur général, a retracé le parcours professionnel de plus de quarante années au sein de l'association les Papillons Blancs de Lille.

Un cocktail dinatoire a clôturé cette fête.

Souhaitons à monsieur Arquembourg de continuer longtemps les voyages autour du monde qu'il affectionne tant !

UN PRINTEMPS SPORTIF ET NATURE À L'IME DENISE LEGRIX

De mars à juin 2017, l'IME Denise Legrix allie sport et nature en entretenant et développant une dynamique partenariale déjà bien active.

Différents événements ainsi organisés permettent la mise en pratique des accompagnements menés tout au long de l'année avec les éducateurs, rééducateurs et enseignants spécialisés de l'IME :



-Le 14 mars dernier, 18 jeunes de l'IME ont ainsi participé à une rencontre d'athlétisme menée en partenariat avec la Fédération de sport adapté.

-Le 31 mars, les étudiants de la Faculté des sciences du sport et de l'éducation physique de l'Université de Lille 2 ont coordonné la 10ème édition de « Swing ton handicap » au golf de Mérignies. L'ensemble des jeunes accompagnés à l'IME ont profité de l'environnement et des ateliers d'initiation au golf regroupant 150 enfants valides et en situation de handicap.

-Le 18 mai, la ville de Douai et l'IME « Les Tournesols » organisent le 2ème meeting inter IME de natation. 8 jeunes représenteront l'IME Denise Legrix. L'objectif annoncé est de favoriser la réussite sportive et de contribuer à la promotion du sport pour tous. Nageurs et non nageurs se voient ici reconnus dans leurs aptitudes et efforts.

-Naturellement l'IME de Seclin s'implique dans le cadre du challenge européen du vélo durant le mois de mai. Une journée festive de clôture est programmée le 30 mai au parc des époux Rosenberg de Seclin (Cf article page 24).

-Enfin, le 1er juin, la Fédération de sport adapté propose une rencontre Ultimate durant laquelle les jeunes de l'IME, déjà aguerris à la discipline, pourront s'illustrer. L'ultimate est un sport collectif qui oppose 2 équipes de 7 joueurs. Il utilise un disque. L'objectif est de marquer des points en progressant sur le terrain par des passes successives vers la zone d'en-but adverse et d'y rattraper le disque. L'ultimate se pratique dans sa version la plus courante sur un terrain en herbe mais peut aussi se pratiquer sur un terrain de handball ou sur une plage.

-Côté nature, entre mars et juillet, un groupe de 7 jeunes adolescents accompagnés d'une éducatrice et de l'enseignant de l'IME profiteront des animations « Au fil des paysages » menées dans le cadre du programme départemental « Nature et handicap ». L'association Nord Nature Chico Mendès a pour l'objet d'éduquer et d'agir pour l'environnement. Elle a été retenue pour proposer des animations de découvertes nature à des enfants ou adultes porteurs d'un handicap physique, sensoriel ou mental. Les 7 jeunes de l'IME parcourront ainsi jusqu'à 8 sites (site ornithologique, forêt, carrière, marais, dunes, ...) permettant de découvrir la diversité des milieux naturels du territoire.



LE CHALLENGE HANDIDANSE

Le challenge Handidanse est organisé par le centre culturel MJC et la ville de Comines-Warneton (Belgique). Le concours est ouvert aux danseurs non professionnels adultes faisant partie d'un établissement accueillant des personnes en situation de handicap.

Le thème de la chorégraphie est « contes et légendes ». Le concours se déroule en un seul passage de dix minutes maximum. La musique est libre de choix.

La résidence d'hébergement « Gaston Collette » de Seclin a ses artistes : la troupe « BE BOP GASTON ». Albert, Fanny, Gérard, Ghislaine, Jocelyne, Julien, Laurent, Maryline, Nathalie, Nicolas, Sabrina et Sophie ont la passion de la danse. Fabrice et Tiphaine, éducateurs chorégraphes, les accompagnent. C'est tous ensemble qu'ils choisissent les musiques et la chorégraphie.

Les répétitions qui ont lieu tous les quinze jours sont attendues avec impatience pour tout le plaisir et la joie qu'elles apportent.

Bien entendu, il n'y a pas de danse sans costume. Coup de chapeau à l'ensemble des résidents et des éducateurs qui organisent des ateliers de confection et de customisation le weekend.

Tout ce travail et cet investissement ont été récompensés par une prestation internationale à Comines le 27 avril. En effet les « BE BOP GASTON » ont été en compétition avec six autres établissements français et belges lors du challenge Handidanse (voir encart).



Bravo au « Be Boop Gaston » qui a remporté le 1er prix du public, un trophée, et des médailles pour les participants.

JOURNÉE PORTES OUVERTES DU SIÈGE LE MARDI 31 JANVIER

Citer cinq noms d'administrateurs ? Combien la flotte associative compte-t-elle de véhicules ? Que signifie les 3 A du pictogramme S3A ? Combien y a-t-il de comptabilités distinctes à l'Association ? Combien avons-nous parcouru de kilomètres à vélo lors du « challenge européen du vélo 2016 » ?

Voici quelques exemples des 33 questions auxquelles les 200 visiteurs ont eu à répondre ce 31 janvier à l'occasion des portes ouvertes du siège de notre Association.

Cette initiative s'adressait de manière élargie aux adhérents, aux personnes accompagnées des établissements et services, aux professionnels, aux partenaires.

Membres du conseil d'administration, professionnels du siège et de la direction de l'Habitat ont pris un grand plaisir à accueillir l'ensemble des visiteurs. Tous ont parcouru un circuit interne visant à leur faire découvrir les différentes facettes d'un siège qui est à la fois :

- le lieu de domiciliation de notre personne morale, là où se tiennent par exemple les conseils d'administration dont les 17 membres

arrêtent les grandes décisions de l'Association - le lieu d'exercice de la Direction Générale et des services supports de l'Association (en matière de paie, de ressources humaines, de comptabilité, de système d'information, de secrétariat, de sécurité...).

Pour l'anecdote, ce sont les résidents du Foyer de vie d'Haubourdin qui ont témoigné de leur meilleure connaissance de l'Association et ont remporté les places de bowling remises aux vainqueurs du questionnaire !



LE GRAND PRIX DE LA CHANSON

Kévin, travailleur de l'ESAT d'Armentières, a pu révéler ses talents de chanteur devant un auditoire de plus de 1 000 personnes à l'occasion du Concours « Le Grand Prix de la Chanson » qui s'est déroulé le 22 mars dernier au Palais des Beaux-Arts de Charleroi. Encouragé par des collègues, Kévin a interprété la chanson « Je Vole » dans la version modernisée de Louane. Son interprétation, parmi celles des 140 artistes participants, a permis à Kévin de remporter le prix d'encouragement de la part d'un jury composé d'artistes reconnus, de journalistes et de mécènes.

LE SERVICE DES FAMILLES D'ACCUEIL SPÉCIALISÉ GÉRÉ PAR LES SERVICES DU DÉPARTEMENT DU NORD

Le service des Familles d'accueil spécialisé est désormais géré par les services du Département du Nord

Depuis le 1er octobre 2016, une modification importante est intervenue dans l'accompagnement des familles d'accueil. En effet, ces dernières bénéficiaient depuis 1993 de l'intervention d'un service dédié au sein de notre Association. Désormais, elles sont directement accompagnées par le Conseil Départemental du Nord.

L'Association continue néanmoins d'entretenir un lien avec les familles d'accueil. Les adultes qui y sont hébergés sont en effet accompagnés par nos établissements et services (ESAT, Temps Lib'...).

Retour sur la spécificité de l'accueil familial ainsi que sur les 23 années de fonctionnement du service :

L'accueil familial : un hébergement singulier complémentaire des offres d'habitat

« La famille d'accueil est un ensemble social, constitué habituellement d'un père, d'une mère et d'enfants d'âges divers, qui accueillent sous leur toit, à leur table en lui faisant partager leur vie quotidienne, un hôte, un pensionnaire, un accueilli qu'il soit enfant, adulte ou personne âgée»(définition tirée du livre de Pierre SANS « Famille d'accueil un métier »)

La loi du 10 juillet 1989 a réglementé l'accueil par des particuliers à leur domicile, à titre onéreux, de personnes âgées ou en situation de handicap.

Entre janvier 1993 et septembre 2016, une convention a lié le Conseil Départemental du Nord et l'Association les Papillons Blancs de Lille pour le suivi des familles d'accueil pour personnes adultes en situation de handicap mental.

Cet accueil a permis d'élargir la gamme de réponses possibles en matière d'habitat et par conséquent à la rendre plus souple.

Durant toutes ces années, l'accueil familial suivi par l'équipe des Papillons Blancs de Lille a visé deux logiques indissociables que l'on retrouve au sein de toutes les solutions d'habitat :

- la protection de la personne présentant une déficience intellectuelle à l'aide d'un accompagnement spécifique.
- l'intégration de celle-ci dans un projet de vie.

23 années au service des familles d'accueil et des personnes en situation de handicap

La philosophie du service de suivi de Lille a été de créer un véritable partenariat avec les familles d'accueil en les impliquant dans le projet de vie des adultes accueillis (accueils de longue durée, accueils relais dans l'attente d'une entrée en EHPAD, accueils tremplins pour se ressourcer, se reconstruire et/ou continuer de mûrir un départ vers une autre forme d'habitat...).

Durant ces 23 années :

- **447** adultes en situation de handicap mental ont contacté le service de suivi pour une entrée en famille d'accueil
- **121** personnes ont bénéficié d'un accueil familial à temps complet
- **15** adultes ont bénéficié d'un accueil temporaire soit un week-end par mois pour sortir d'un foyer, soit pour une solution pendant une hospitalisation ou des vacances ou encore dans l'attente d'une entrée dans une structure d'hébergement
- **217** familles ont contacté le service pour une demande d'agrément
- **87** familles ont finalement été agréées et accompagnées par le service. L'Association les remercie pour leurs bons et loyaux services.

Mme Corinne ANTKOWIAK a été notre interlocutrice afin que ce changement, préparé depuis plusieurs mois, s'opère dans les meilleures conditions. Par son biais, le partenariat demeure entre le Conseil Départemental et notre Association.

Mme ANTKOWIAK est joignable à l'adresse suivante :
Direction Territoriale et d'action sociale
Pôle Autonomie
 26, Rue de l'Innovation B.P 107
 59260 HELLEMES
 ☎ : 03 59 73 00 16

LA NOUVELLE PLAQUETTE DU SERVICE D'AIDE A LA PARENTALITÉ EN FACILE A LIRE ET À COMPRENDRE (FALC)



La réécriture de la plaquette de présentation du service SAAP était en réflexion lorsque une maman accompagnée, madame Virginie Blaise, et une éducatrice, madame Céline Joly, ont suivi une formation au Facile à Lire et à Comprendre.

Les parents susceptibles d'être accompagnés devaient pouvoir comprendre et s'approprier cette plaquette qui leur est destinée. Il fallait donc que des parents du service participent à son élaboration avec les éducateurs du SAAP et que leur parole soit prise en compte. Il parut évident que la rédaction en Facile à Lire et à Comprendre correspondait à l'accessibilité souhaitée. Merci aux deux mamans, mesdames Blaise et Durand, car c'est grâce à leur mobilisation que le contenu de la plaquette a été redéfini. Merci également aux autres parents qui ont participé aux relectures du document.

Bonne lecture !

Le SAAP : Service d'Aide A la Parentalité
 Le SAAP peut vous écouter et vous accompagner
 Accompagnement dédié aux parents porteurs d'une déficience intellectuelle

La parentalité c'est être parent ou devenir parent

Qui peut demander de l'aide au service d'aide à la parentalité ?

- Un parent qui est en situation de handicap intellectuel
 Un parent qui a un papier de la MDPH
 Par exemple, c'est un parent qui a des difficultés pour lire, écrire, compter, comprendre
- Un parent qui va avoir un enfant
- Un parent qui a un enfant de moins de 6 ans **0-6ans**

Pourquoi demander de l'aide au service d'aide à la parentalité ?

- Parce que j'ai des difficultés à la maison avec mes enfants
- Parce que je pense qu'il y a des choses que j'ai du mal à faire
- Parce que j'ai besoin de parler pour trouver des solutions

Comment faire pour avoir l'aide du service d'aide à la parentalité ?

- J'appelle le service pour prendre un rendez-vous
- Pour avoir toutes les informations, je rencontre les professionnels du service
- Je remplis un document avec les professionnels, si je choisis d'être aidé

Comment se passe l'accompagnement ?

- Les professionnels m'écoutent et discutent de ce qui va et de ce qui ne va pas à la maison
- Les professionnels m'aident à trouver des activités à faire à la maison
- Ils m'aident à inscrire mon enfant à la crèche, à l'école, au centre aéré
- Ils proposent des sorties avec les autres familles
- Ils m'accompagnent aux rendez-vous médicaux si j'en ai besoin
- Ils m'aident à contacter et rencontrer
 - des travailleuses familiales,
 - la PMI
 - l'Assistante Sociale
 - d'autres professionnels
- Ils proposent des groupes de parole une fois par mois

La signature du projet d'accompagnement parental

- Une fois par an, les parents et les professionnels du service se rencontrent pour écrire le projet d'accompagnement parental.
- Souvent, d'autres professionnels sont invités, comme :
 - la puéricultrice de PMI
 - le curateur
 - l'assistante sociale

Ensemble, on fait un bilan de ce qui se passe en famille. On écrit ce qui va bien et ce qu'on a envie d'améliorer.

1, C3, rue Frédéric Joliot Curie
 Rez-de-chaussée appartement 1000
 59000 Lille
03.20.79.98.60
 parentalite@papillonsblancs-lille.org



DOSSIER : LA RÉFLEXION SUR LE PROJET ASSOCIATIF 2018 - 2023 EST LANCÉE...

Le samedi 18 mars dernier, une conférence de lancement a lancé la démarche d'élaboration de notre futur projet associatif 2018-2023. Grâce aux contributions d'intervenants d'horizons divers, cette matinée visait à permettre aux adhérents et professionnels de mieux appréhender les enjeux et les évolutions d'environnement auxquelles l'Association doit faire face.

En attendant la seconde étape de la démarche qui se déroulera le samedi 17 juin prochain à l'occasion de notre Assemblée Générale annuelle, revenons de manière approfondie sur cette notion de projet associatif.

Qu'est-ce qu'un projet associatif ?

Le projet associatif a pour fonction de préciser les orientations définies par l'Association, tant en matière de représentation des personnes handicapées et de leurs familles, d'action associative que de développement de l'offre médico-sociale.

Il s'agit par conséquent d'un document à vocation politique et stratégique. Il s'inscrit bien évidemment dans le cadre de l'objet social défini par les statuts de l'Association.

Il doit également tenir compte des attentes nouvelles des personnes handicapées et de leurs familles ainsi que de l'évolution de l'environnement dans lequel notre Association s'inscrit.

Il constitue en quelque sorte le « socle » de l'ensemble des activités de l'Association, sur lequel doivent notamment reposer les projets d'établissements et de service eux-mêmes validés par notre conseil d'administration. Il fait également figure de document de référence inséré, au moins partiellement, dans les différents contrats ou conventions signés par notre Association (conventions de partenariat, contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens avec les autorités de tarification...).

Pour éviter qu'il n'ait qu'une fonction symbolique et proclamatoire, le projet associatif doit comporter des orientations stratégiques concrètes ainsi que des objectifs opérationnels quantifiables et mesurables.

Il revêt donc une double dimension : il est à la fois une démarche permettant de forger un consensus autour de valeurs et d'objectifs partagés et communiqués en interne comme en externe ainsi qu'un outil de développement global de l'Association.

Le projet associatif 2018 - 2023 sera le quatrième de notre Association après ceux de 1994, de 2004 et de 2012.

Présenté sous la forme d'une synthèse de 14 pages, ce dernier est accessible sur notre site Internet. Il s'organise en quatre parties distinctes :
- la description sommaire de notre Association et de son inscription dans le mouvement parental,
- le rappel de nos valeurs, de nos missions et de notre mode de gouvernance,
- l'exposé des grandes orientations retenues pour les cinq années de référence,
- la présentation des axes stratégiques de développement dans les domaines de l'action associative, de l'enfance, du logement, du travail et du soin.



Mme Florence Bobillier
Présidente de l'Apei de Lille



Mr Luc Gateau
Président de l'Unapei



Mme Coryne Husse
Présidente de l'Apei Roubaix/Tourcoing



Mme Geneviève Mannarino
Vice Présidente du Conseil Départemental en charge de l'autonomie



Mme Évelyne Guigou
Directrice Générale adjointe de l'Agence Régionale de Santé des Hauts de France

Quelle méthodologie pour élaborer le nouveau projet associatif 2018 - 2023 ?

La méthodologie d'élaboration du nouveau projet associatif se déclinera en quatre étapes clés :

1. La conférence de lancement du 18 mars dernier dont la transcription pourra prochainement être communiquée aux personnes intéressées.
2. L'Assemblée Générale du samedi 17 juin 2017 à l'IME Lelandais. Des réflexions y seront menées en carrefour autour des éléments de diagnostic du précédent projet et des grandes orientations à retenir pour la prochaine période.
3. Entre les deux Assemblées Générales de 2017 et 2018, une large représentation des parties prenantes du projet associatif sera consultée, et notamment :
 - les représentants de parents (par le biais des Conseils de la Vie Sociale ou des Comités de Parents),
 - les personnes en situation de handicap (via là encore les CVS ou d'autres instances comme la Commission associative de participation)
 - les partenaires,
 - les professionnels.
4. L'Assemblée Générale de juin 2018 devrait marquer le terme de la démarche. Elle inclura à son ordre du jour l'approbation par les adhérents du nouveau projet associatif.

Les 7 grandes orientations qui avaient été retenues pour la période 2012 - 2017

1. S'adresser à toutes les personnes déficientes intellectuelles
2. Aller vers une meilleure connaissance des publics accueillis
3. Aller vers une meilleure prise en compte des parcours de vie
4. Accompagner les familles
5. Développer notre implication dans la cité
6. Se préoccuper de la qualité des services rendus
7. Poser le cadre éthique et politique de l'accompagnement

Les 16 axes stratégiques de développement qui figurent dans l'actuel projet associatif :

1. Développer les réseaux parentaux
2. Renforcer la dynamique de la démarche Asso'lidarité
3. Soutenir le dispositif Temps Lib'
4. Développer la communication
5. Mettre en œuvre un centre d'habitat pour enfants et adolescents déficients intellectuels
6. Mettre en œuvre une solution permanente d'hébergement modulable pour les enfants et adolescents polyhandicapés
7. Restructurer une offre intermédiaire entre IME et SESSAD
8. Développer l'accueil d'adolescents présentant une déficience intellectuelle et des troubles associés
9. Améliorer le cadre de vie des personnes hébergées
10. Diversifier les lieux de vie
11. Moderniser les dispositifs d'accueils de jour des foyers de vie
12. Ouvrir une deuxième Maison d'Accueil Spécialisée
13. Adapter les structures de travail protégé et accompagner le développement de l'entreprise adaptée
14. Rechercher des activités économiques diversifiées
15. Combiner des solutions de soutiens et de formation adaptées
16. Faciliter l'accès aux soins, promouvoir à tout âge des actions de prévention et d'éducation à la santé, développer les prises en charges précoces, développer une plateforme de soins associative



M Denis Piveteau
Conseiller d'État. Auteur du rapport « Zéro sans solution ».
Le devoir collectif de permettre un parcours de vie sans rupture, pour les personnes en situation de handicap et pour leur proches

« LES TROIS BOUSSOLES QUI NE MONTRENT PAS EXACTEMENT LE MÊME NORD »

Dans son intervention du 18 mars dernier, le Conseiller d'Etat Denis Piveteau a d'abord salué le « beau défi » que représentait pour une Association le fait de lancer, dans le contexte actuel, les travaux d'élaboration de son projet associatif. L'auteur du rapport « Une réponse accompagnée pour tous » a ensuite présenté les trois lignes de force, les trois lignes directrices qu'il semble essentiel de prendre en compte.

1

Première ligne de force, la thématique du parcours et de l'accompagnement comme réponse au parcours des personnes handicapées et de leur famille.

« On doit toujours penser l'accompagnement comme une réponse. Et donc pas simplement sous la forme d'une place dans un établissement ou sous la forme d'un certain nombre d'heures de service à la personne. Il faut des places, il faut des heures de services, c'est pour ça d'ailleurs que je n'aime pas beaucoup le mot de désinstitutionnalisation, qui est un peu piégeux, il ne s'agit pas plus de désinstitutionnaliser que de déshospitaliser par exemple dans le champ de la santé. En revanche il faut que les institutions travaillent autrement, il faut que l'hôpital travaille autrement. Et donc il faut des places, il faut des heures de services, mais pas coupées du reste. Si la place n'est pas articulée avec son environnement sanitaire ou professionnel, si elle a un format standardisé, pas modulable, si aucun appui extérieur n'est mobilisable, s'il n'y a aucun lien fait avec l'accompagnement mis en place dans le milieu dans lequel la personne rentre le week-end ou part en vacances, c'est peut-être une place mais ce n'est pas une réponse ».

2

Deuxième ligne de force, « la fin de l'usager » et la posture professionnelle du « Aidez-moi à vous aider ».

« Il y a encore 20 ou 30 ans, l'action sanitaire et sociale, le travail social, reposaient sur un paradigme qui consistait à s'adresser aux gens qu'on accompagnait, aux gens qu'on aidait de manière un peu prescriptive. Avec les meilleures intentions du monde certes mais un peu comme si on leur avait dit : « laissez-vous aider de telle ou telle façon », ou bien « voilà comment je vais vous aider ». Et puis l'idée que la personne occupe la place centrale a franchi une étape et la deuxième étape, très bien incarnée par la loi du 11 février 2005, a promu la reconnaissance de ce qu'on a appelé l'expression des besoins. La question n'était pas « voilà comment je vais vous aider » mais « comment puis-je vous aider ? », « exprimez vos besoins », « dites-moi comment je peux vous aider ». Je crois qu'on est effectivement en train en ce moment de franchir une troisième étape, ce qu'on appelle quelque fois la reconnaissance très progressive de l'expertise profane. C'est non pas « faites-vous aider », même pas « comment puis-je vous aider ? », c'est « Aidez-moi à vous aider ». Donc le travail social évolue en profondeur vous le savez. Il cherche des voies, des voies qui sont toutes aussi professionnelles, qui sont toutes aussi expertes, peut-être même encore plus expertes mais qui ne sont plus en surplomb, ou qui s'efforcent de ne plus être en surplomb, mais en co-construction avec les personnes qu'on accompagne ».

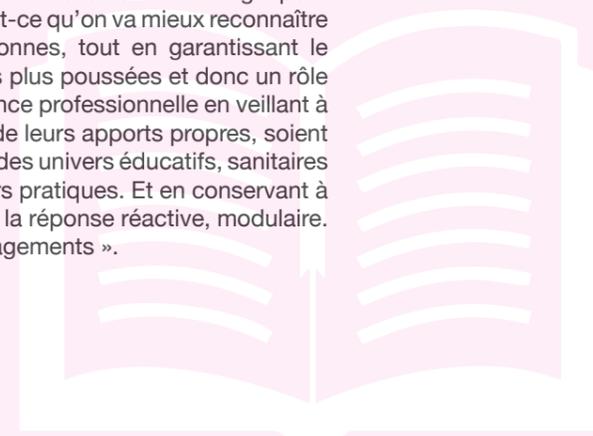
3

Troisième ligne de force, l'ère de la normalisation ou de la technicisation qui produit des « référentiels, des normes, des règlements, partout, pour tout et à tous les étages, dans tous les coins ».

Si ces tendances structurantes s'appréhendent isolément avec aisance, la difficulté majeure, pour des acteurs comme nous, tient au fait que ces « boussoles ne sont pas spontanément alignées ». « Elles ne montrent pas exactement le même Nord » explique Monsieur PIVETEAU.

Par exemple, d'un côté, le premier axe, la logique de parcours, promeut toujours plus de capacité à échanger, à mêler les cultures professionnelles, à s'articuler entre les différents services, les différents intervenants sans domination des uns sur les autres. Mais de l'autre, en vertu du troisième axe, de la logique de technicité et de spécialisation, voire d'hyperspécialisation, on va plutôt cloisonner les champs de compétences, accroître les risques d'étanchéité, de hiérarchie entre les professions. Par exemple encore, le deuxième axe, la volonté de permettre aux personnes de prendre elles-mêmes davantage en main la conduite de leur chemin de vie, d'avoir leur mot à dire, se conjugue délicatement avec le troisième axe, avec des professionnels dont on exige des savoirs toujours plus précis, validés et qui peuvent finir par se demander pourquoi on leur demande d'apprendre et de savoir toujours plus si c'est pour promouvoir finalement le savoir profane de la place des intervenants non professionnels.

En conclusion, « efforcez-vous de vous inscrire dans ces axes, qui sont des vents porteurs mais en ayant conscience qu'ils ne se conjuguent pas spontanément. Et donc réservez de l'énergie pour traiter les articulations. Comment est-ce qu'on va mieux reconnaître l'autonomie de décision des personnes, tout en garantissant le respect de normes professionnelles plus poussées et donc un rôle mieux identifié de chaque compétence professionnelle en veillant à ce que ces compétences, au-delà de leurs apports propres, soient en capacité de se coordonner avec des univers éducatifs, sanitaires qui sont totalement étrangers à leurs pratiques. Et en conservant à l'ensemble la souplesse, l'agilité de la réponse réactive, modulaire. Bon... Vous avez tous mes encouragements ».





LA RÉSIDENCE ARC EN CIEL : UNE NOUVELLE RÉSIDENCE AU SEIN DE L'ASSOCIATION

En 2015, le Conseil d'Administration de l'Association LE RAMEAU D'OLIVIER se tourne vers LES PAPILLONS BLANCS DE LILLE pour poursuivre son activité, à savoir la gestion d'une résidence service de 10 places et d'un accueil de jour de 7 places situées à Fives.

Après avoir effectué un ensemble de démarches auprès des services du Département du Nord, ce souhait s'est concrétisé et la Résidence service Arc en Ciel de 10 places ainsi que l'Accueil de jour de 7 places, rejoignent en 2016 les services d'hébergement et d'accompagnement de l'établissement Habitat. La résidence Arc en Ciel est porteuse d'une expérience riche et dynamique qui complète ainsi l'offre de l'établissement.

Ce sont bien des changements pour les 10 personnes en situation de handicap accueillies à la résidence Arc en Ciel, leurs familles et les professionnels. Tout le monde en est conscient.

L'Association Les Papillons Blancs de Lille s'est donc fixée comme objectif d'accompagner ces évolutions de manière sereine, en prenant le temps nécessaire. Des évolutions dans l'organisation et les pratiques ont commencé à s'opérer à partir de septembre. Notamment une augmentation de l'encadrement dans l'équipe de

la résidence avec l'intégration d'un surveillant de nuit, ainsi qu'une aide médico-psychologique.

Nous construisons chaque jour un projet – résidents, parents et professionnels – dans la complémentarité et l'enrichissement mutuel.

Plusieurs réunions ont ainsi permis de déceler un investissement réel de tous dans l'élaboration d'un accompagnement de qualité des personnes accueillies. Une première réunion commune avec les familles de la résidence d'hébergement des Glycines a également permis aux familles de s'imprégner davantage du fonctionnement et de la politique de l'association les Papillons Blancs de Lille.

Cependant des inquiétudes légitimes s'expriment. Un travail commun sur l'élaboration des projets des personnes doit être prochainement entamé avec les résidents et leurs familles afin de permettre à chacun de se construire un avenir en lien avec ses attentes en termes d'autonomie, d'épanouissement et de sécurité.

Après ces premiers mois de connaissance, nous avons sollicité les personnes et leurs proches afin de partager des ressentis sur ce qu'elles vivent au quotidien :

Que vous apporte le rattachement d'Arc en Ciel aux Papillons Blancs ?

Pour Mr. Callens, le rattachement aux Papillons Blancs : « c'est pour moi la certitude que ce que nous avons voulu avec mon épouse est maintenant sur une bonne voie et pérennisé pour tous malgré les évolutions nécessaires. »

M. Raux, père de Virginie, pense que « beaucoup de bonnes choses sont apportées par la fusion : ouverture de la résidence toute l'année, possibilité de rester dans son studio en cas d'arrêt de travail »

Une plus grande autonomie et davantage de liberté.

« C'est bien que les Papillons blancs aient repris Arc-en-ciel, c'est plus joyeux et plus stable. Il y a plus de communication entre tous, c'est moins strict, nous sommes plus détendus » nous dit Anne

Pour Christophe « c'est mieux maintenant, on peut manger en studio. Nous ne pouvons pas pour le moment cuisiner en chambre. J'ai la possibilité d'aller au cinéma. »

« Un changement » que Bénédicte apprécie, « j'aime bien, les sorties c'est agréable »

Luc-Edouard « prépare l'avenir pour faire mes repas. Je fais mes courses seul ce qui n'était pas le cas avant. Pour moi le changement est bien. » En matière de liberté, Mr. Callens, père d'Anne et Denis, estime que « le rattachement de la résidence Arc en ciel aux Papillons Blancs a amené pour Denis et Anne beaucoup plus de responsabilisation et aussi de libertés tout en étant pour lui l'assurance d'un accompagnement très compétent et professionnel, surtout en sachant qu'ils seront aidés dans la diminution de leurs capacités »

Des changements dans la vie de la maison et dans la vie quotidienne

Denis apprécie « la nouvelle décoration photos » qui lui convient « mais il n'aime pas le noir. Il y a plus d'espaces dans la pièce de vie »

Pour Virginie « le fournisseur repas change, c'est bon et pas bon. J'aime la nouvelle décoration des pièces »

Mickaël exprime que « c'est bien la mise en place du tableau service repas et les nouveaux cadres. Je suis bien à l'Arc en ciel, c'est calme »

Arnaud : « Je suis heureux avec Sarah , j'aime la décoration, les repas sont moyens. Je me sens peu, pas beaucoup bien mais j'aime faire le ménage de la cuisine. »

De nouveaux professionnels renforcent l'équipe de la résidence

Nathalie trouve que « depuis la reprise des papillons blancs c'est mieux, nous avons plus d'encadrants »

Pour François « c'est la fête avec les copains. J'aime bien Carole et Sarah aussi. Je suis content du changement. »

Pour Mme Pruvost, mère de Virginie, « il devenait nécessaire que la résidence Arc en Ciel soit rattachée aux Papillons blancs pour plusieurs raisons : avec un encadrement suivi par du personnel qualifié et quasi permanent que ce soit le week end ou en cas d'arrêt de travail du résident... »

La mise en place progressive des projets personnalisés

Mme Pruvost poursuit « les changements sont au service du projet personnel du résident et la recherche d'une autonomie croissante. »

M et Mme Sion, parents de Luc Edouard se projettent, « quand notre fils est arrivé à Arc-en-ciel, la résidence allait devenir Papillons Blancs, ce qui pour nous était une sécurité pour l'avenir »

Des craintes s'expriment de la part de parents

Tous ces changements peuvent générer des craintes, craintes que « les résidents soient un peu vite « lâchés » vers une autonomie à laquelle ils n'étaient pas préparés » et « que cette plus grande autonomie soit plus difficile à gérer pour le tuteur », par exemple « le résident ne s'adressera plus aux encadrants pour son argent de poche », « D'où une période d'adaptation nécessaire pour les résidents et une implication plus importante pour nous, parents, notamment pour l'organisation des loisirs »

Les petits points négatifs pour les familles seraient que « la structure soit moins familiale que précédemment, du fait que le personnel accompagnant est polyvalent »

En guise de conclusion...

M et Mme Sion et **Mme Pruvost** souhaitent « que le mode de fonctionnement reste avec un réel accompagnement de tous les jours et une vie communautaire »

« Tout est question d'adaptation vers une plus grande autonomie, donc que du positif au final »

Soigner les handicapés à l'hôpital, ça s'apprend... des deux côtés

L'hôpital de Seclin multiplie les innovations pour que les personnes handicapées soient mieux prises en charge : simulation de consultations, formation des personnels volontaires... Parce que l'examen médical d'un autiste, par exemple, fait parfois aussi peur au patient qu'aux soignants.

PAR ISABELLE ELLENDER
metro@lavoxdunord.fr

SECLIN. Nicolas est très agité. Pour accepter d'enlever ses chaussures, son pull, s'asseoir sur le lit, il a besoin du regard d'Alain Titeca, aide-soignant, son seul repère dans cet environnement nouveau. Nicolas est autiste : il vit à La Ferme au bois de Genech. Aujourd'hui, il est venu en consultation à l'Institut de formation des aides-soignants (IFAS) de Seclin. Pourtant, le jeune homme

« Nos résidents sont moins stressés quand ils doivent aller chez le médecin, aux urgences ou subir une intervention. »

n'est pas malade : le foyer où il réside et l'hôpital de Seclin travaillent ensemble à une meilleure prise en charge du handicap et il s'agit d'une simulation.



Nicolas est en pleine simulation de consultation, avec Alain (à dr.), l'aide-soignant qui s'occupe de lui dans son foyer. Ainsi, quand il aura besoin d'être hospitalisé, ce sera moins angoissant pour lui. Et plus facile pour les soignants.

« GAGNANT-GAGNANT » Jimmy, étudiant aide-soignant, écoute son cœur, prend sa tension, multiplie les palpitations. Nicolas secoue la tête, gémit, son cœur s'accélère, sa tension augmente. Mais il a déjà expérimenté ces gestes au sein de son foyer, alors il se laisse faire. Et puis, Alain est là, qui donne les consignes de sa voix bienveillante. « Une seule consigne à la fois, accompagnée d'un geste », explique l'aide-soignant confir-

mé à l'étudiant. « C'est du gagnant-gagnant, résume Alain Titeca : nos résidents sont moins stressés quand ils doivent aller chez le médecin, aux urgences ou subir une intervention. Et les étudiants apprennent comment il faut agir avec eux... » En 2014, ces consultations à blanc avaient lieu dans les structures. Depuis quelques mois, elles sont suivies d'une seconde simulation, à l'IFAS, plus proche de la réalité hospitalière. La réflexion sur le handicap date

de la création d'un comité de pilotage handicap (ou CoPil), en 2010, au sein du centre hospitalier seclinois. « Nous nous sommes rendus compte qu'il y avait un manque de formation chez tous les soignants, un manque d'outils de transmission aussi » (comment peut réagir le patient handicapé?), commente Nathalie Olivier, directrice de l'IFAS et membre du CoPil. « Une procédure d'accueil spécifique a été mise en place » et se concrétise aujourd'hui au quoti-

dien : une personne autiste ne peut supporter de patienter en salle d'attente, au côté d'autres personnes ? « On s'arrange pour qu'elle ait le premier rendez-vous de la journée. Ou on lui trouve une autre salle d'attente. » Une autre a besoin de points de suture ? L'encadrant aura l'autorisation de rester avec elle dans le box. La chirurgie ambulatoire est par ailleurs privilégiée pour les patients handicapés, dès que c'est possible. Le Groupement hospitalier Se-

Des formations pour les volontaires

Parmi les actions initiées au sein du Groupe hospitalier Seclin-Carvin (GHSC), des journées de formation. Elles ne sont pas réservées au seul personnel soignant : ont déjà participé des gens des services techniques, du standard, le vague-mestre, l'aumônier, etc. Sensibilisation à l'autisme et au handicap intellectuel, au handicap visuel et auditif, au handicap de l'enfant... sont quelques-uns des « packs » auxquels peuvent s'inscrire chaque année quelques dizaines de salariés de l'hôpital et des établissements partenaires. ■



Tout le personnel peut suivre des formations « sensibilisation au handicap », quelle que soit sa fonction.

LES ÉTABLISSEMENTS PARTENAIRES

- Foyer d'accueil médicalisé (FAM) L'Arbre de Guise, Seclin : adultes présentant des handicaps mentaux, psychiques, sensoriels.
- FAM La Ferme au bois, Genech ; FAM L'Orée du bois, Attiches ; FAM Les Trois Bonniers, Orchies : adultes autistes.
- Maison d'accueil spécialisée (MAS), UDAPEI (Papillons blancs), Thumeries ; MAS L'Aquarelle, Oignies (APF) ; MAS APEI Papillons blancs, Baisieux : adultes polyhandicapés.
- IME Denise-Legrès (Papillons blancs), Seclin ; IME La Fontinelle, Annoëuilin : enfants handicapés.
- ESAT (Autisme 59-62), Orchies et ESAT Ateliers Malecot, Seclin : adultes handicapés, insertion par le travail, service de jour.
- IMPro, Wahagnies : adultes handicapés en formation professionnelle.
- CRESDA, (ASRL), Pont-à-Marq : classes pour enfants sourds.
- SATTED (Autisme Loisirs), Pont-à-Marq : accompagnement en journée, troubles envahissants du développement, enfants autistes.

Handicap : bien que leur regard soit différent, leur vote est aussi un droit

Il y a en France 700 000 handicapés intellectuels. Rares sont ceux qui voteront ce dimanche, malgré la loi de 2005 qui, pourtant, a changé beaucoup de choses. On a rencontré à Haubourdin plusieurs résidents du foyer des Cattelaines, établissement géré par les Papillons blancs, avec qui on a parlé de cette question.

PAR BRUNO TRIGALET
metro@lavoxdunord.fr

MÉTROPOLE LILLOISE. Ici, au foyer des Cattelaines d'Haubourdin, établissement pour adultes handicapés intellectuels géré par les Papillons blancs, les résidents qui iront voter dimanche ne sont pas nombreux : 4 seulement sur 51. Parmi eux, il y a Carole.

« Je regarde les candidats à la télé mais c'est un peu saoulant ! »

FRANCK, RÉSIDENT AU FOYER DES CATELAINES, À HAUBOURDIN

Bien qu'agée de 55 ans, c'est la première fois que Carole Lany pourra voter. « Le juge m'a donné le droit de vote. C'est bien parce que, en tant que citoyenne, je vais pouvoir peser sur les choses et donner mon avis », commente-t-elle, tandis qu'un éclair de fierté illumine ses yeux bleus qui s'attardent au loin. Dimanche, elle ira voter à Haubourdin. Pour qui ? « J'ai une petite idée », confie-t-elle, mystérieuse, sans vouloir en dire plus car elle sait bien que le vote, c'est secret. Sa

préférence semble aller à un candidat dont le nom se termine en « -on ». Ça la fait rire, d'ailleurs, tous ces noms de candidats qui se terminent en « -on ». Franck Dranquart aussi, ça le fait rire. Lui est un peu plus âgé. Mais à 57 ans et demi, il n'a jamais voté. Pourtant, il en a le droit. « Je ne me suis jamais inscrit », dit-il, laconique. Pourquoi ? « Je regarde les candidats à la télé mais je ne comprends pas tout ; ils parlent trop vite : c'est un peu saoulant ! », répond-il dans un large sourire.

UNE JOURNÉE À LA MER

Carole Laviéville, la directrice du foyer, sourit et commente : « C'est vrai que, en plus des rencontres que nous proposons une fois par semaine sur la citoyenneté, il y a du travail pour rendre le discours politique accessible... Mais je pense que beaucoup sont tout à fait capables de comprendre et qu'ils peuvent, eux aussi et même s'ils ont un regard différent, apporter leur avis. » Elle regrette d'ailleurs que parfois, selon elle, les juges ne donnent pas le droit de vote à certaines personnes qui, pourtant, voudraient vraiment participer à la vie démocratique (lire ci-dessous). « Par exemple, le juge l'a refusé à une jeune femme alors qu'elle est la présidente du conseil de vie sociale du foyer de Marquillies, qu'elle a donc été élue par



Franck Dranquart (à gauche) n'a jamais voté. Dimanche, Michel Gathié, lui, glissera son bulletin dans l'urne à Coudekerque.

les résidents pour les représenter ! » Revenons autour de notre table avec Carole, Franck et Michel. Même s'il est sous tutelle, Michel Gathié a toujours gardé son droit de vote. « La première fois que j'ai

voté, c'était pour l'élection de François Mitterrand en 1981. C'était chez moi à Coudekerque. Son visage s'ouvre un peu et dessine un sourire fugace. Depuis, il n'a pas souvent voté. Mais cette fois, il ira. Et il ne sera pas seul... ■

Pourquoi ils sont si peu à voter

Même si le cadre légal leur en donne davantage l'opportunité, très peu de personnes handicapées intellectuelles franchiront encore les portes des bureaux de vote ce dimanche. Les raisons sont diverses. « D'abord, explique Pauline Tursi, conseillère au CREAL (*), il y a les difficultés de compréhension des programmes et des enjeux ; ensuite, il y a une grande appréhension parce que les personnes ne savent pas, concrètement, comment ça marche. » Pour remédier à ces deux écueils, le CREAL de Lille a mis en place deux opérations novatrices. Il y a eu d'abord la tenue, le 5 avril à Haubourdin, d'un vrai-faux bureau de vote. Ensuite, le CREAL a organisé, le 12 avril, une journée d'info durant laquelle les représentants des candidats à la présidentielle ont exposé leurs programmes, avec des mots adaptés. Lahcen Er Rajjaoui, président de Nous aussi, association française des personnes handicapées intel-

lectuelles portée par l'UNAPEI, a listé dans un texte qu'il a écrit à l'occasion des élections de 2017 quelques autres freins. « Certains juges, déplore-t-il, exigent de la personne protégée qu'elle connaisse bien la vie politique. Mais beaucoup de



Le 5 avril, un vrai-faux bureau de vote a été installé à Haubourdin.

Français ne connaissent pas bien la vie politique non plus, handicapés ou pas ! » Autre motif : les personnes protégées seraient influençables. « Des personnes qui ne sont pas déficientes intellectuelles sont, elles aussi, influencées par leur conjoint ou leurs parents ! », écrit M. Er Rajjaoui. Les juges fonderaient aussi leur décision, parfois, sur l'incapacité de la personne à lire. « C'est vrai que beaucoup d'adultes handicapés mentaux ne lisent pas ou mal. Mais ça ne doit pas être un argument. C'est justement pour cela que les associations militent, par exemple, pour que la photo du candidat figure sur le bulletin de vote. Cela, d'ailleurs, profiterait aussi beaucoup aux nombreux Français qui, sans être déficients mentaux, ne savent pas lire non plus ! », indique Pauline Tursi. ■ B.T.

(*) CREAL, centre régional d'études, d'actions et d'informations en faveur des personnes vulnérables, 54, boulevard Montebello à Lille. www.creal05.fr

LE CADRE LÉGAL

Avant la loi de 2005, une personne sous tutelle était d'office privée de droit de vote. Par exception, ce droit était accordé, sous certaines conditions, par le juge des tutelles. Depuis 2005, la logique s'est inversée : la loi dispose maintenant que les personnes sous curatelle mais aussi celles qui sont sous tutelle jouissent du droit de vote et qu'elles ne peuvent en être privées que sur décision du juge, après avis médical. Ces dispositions concernent évidemment aussi, outre les handicapés intellectuels, les personnes atteintes de maladies neurodégénératives (Alzheimer, notamment) pour lesquelles des mesures de protection juridique ont été prises. (Une personne sous curatelle peut entreprendre la plupart des démarches de la vie courante. La tutelle est un régime de protection plus fort souvent lié à un handicap ou une incapacité plus importants.)

LE SAVIEZ-VOUS ?

Les bureaux de vote doivent être accessibles aux personnes à mobilité réduite, aux aveugles et mal voyants, mais aussi à tout électeur atteint d'un handicap quel qu'il soit, physique, mental, sensoriel ou psychique. Une personne handicapée, atteinte par exemple de troubles psychomoteurs, peut se faire assister par un électeur de son choix pour glisser un bulletin dans l'enveloppe à l'intérieur de l'isoloir si elle ne parvient pas à le faire elle-même et pour glisser l'enveloppe dans l'urne. De même, s'il ne sait pas ou ne peut pas écrire, il peut demander à un électeur de son choix d'écrire à sa place.

Keolis Lille s'engage auprès des personnes fragiles pour favoriser l'accessibilité au réseau

À travers deux initiatives portées par la DCSE*, Keolis Lille favorise l'accessibilité au réseau en communiquant les codes des transports aux personnes en insertion sociale et aux publics en situation de handicap.

UN PLAN DE DÉPLACEMENT INSERTION (PDI) POUR AIDER LES PERSONNES EN INSERTION SOCIALE À ÊTRE PLUS MOBILES ET À VOYAGER EN RÈGLE

PAR HÉLOÏSE GERBER

« Le PDI a été mis en œuvre dès 2012 et a été réellement lancé suite au déploiement de la billettique. Nous souhaitons toucher les personnes en insertion sociale et professionnelle afin de les inciter à utiliser notre réseau, de leur donner tous les codes nécessaires pour se déplacer en règle dans les transports en commun. Avec la mise en place de la nouvelle tarification sociale en janvier 2016, il était nécessaire de relancer les partenaires afin de sensibiliser ce public, éligible à cette tarification, aux changements qui ont eu lieu.



Par ailleurs, nous avons profité du lancement du dispositif "Garantie Jeunes", déployé par l'État avec l'appui des Missions locales, pour toucher les 16 à 25 ans à la recherche d'un emploi. Concrètement, en octobre 2016, nous avons formé en interne 12 agents volontaires afin qu'ils puissent intervenir dans les structures sociales (telles que Pôles Emploi, Missions Locales, Centres de Formation) pour former les référents sociaux ou pour intervenir directement auprès des publics en insertion. »

*DCSE : Direction Contrôle Sécurité et Environnement.

SALIHA TOUCHI,
Chargée de mission à la Maison de l'Emploi
Métropole Nord-Ouest



Intervenir dans des groupes permet d'effacer les préjugés et de favoriser les échanges

« Les agents Transpole interviennent dans le cadre d'un dispositif mobilité à destination des demandeurs d'emploi de la Métropole de Lille.

Ce dispositif permet de financer les déplacements en lien avec l'insertion professionnelle (Mission Locale, CCAS, PLIE, Maison de l'Emploi...). Il est piloté par la Maison de l'Emploi Métropole Nord-ouest avec la participation financière de la MEL.

Le fait d'intervenir dans des groupes durant une demi-journée permet d'effacer les préjugés et de favoriser les échanges entre les jeunes et les agents. Cela les incite à faire leur carte pass pass et à se déplacer sur le réseau plus facilement. Ce qui peut aboutir à leur retour à l'emploi. »

MICHÈLE VINCKIER,
Responsable Service Clients



les rendre plus mobiles pour trouver un travail

« Lors de mes interventions en missions locales et sur les forums je m'aperçois des difficultés rencontrées par les personnes en réinsertion et cela m'aide à être plus réactive dans mon métier au quotidien. Je les sensibilise aux spécificités de la tarification et au bon comportement à adopter sur le réseau.

C'est gratifiant de voir que des jeunes que je rencontre lors de mes interventions ne voyagent plus en situation de fraude et sont fiers de montrer leur titre de transports lors des contrôles sur le réseau. Ces interventions contribuent à les rendre plus mobiles pour trouver un travail.

Par ailleurs, le fait d'être en uniforme lors de mes interventions donne une facette plus humaine de ma fonction et montre que les agents au contact sont accessibles. À mon niveau, j'essaie de contribuer à donner une bonne image de l'entreprise. »



12 agents volontaires et de métiers différents sont devenus au sein de notre entreprise référents Public Porteur de Handicap.



À la vue de ce pictogramme, une personne atteinte de déficience intellectuelle sait que cette structure ou cet interlocuteur a été formé et est capable de l'accueillir, de le renseigner.

UNE FORMATION SUR MESURE SUR LE HANDICAP MENTAL POUR NOS 12 COLLABORATEURS VOLONTAIRES

AVEC FANNY INGELAERE

« Depuis une dizaine d'années, nous avons mis en place un système de parrainage avec les structures IME*, IMPRO** et ESAT***. 12 agents volontaires et de métiers différents sont devenus au sein de notre entreprise référents PPH (Public Porteur de Handicap) et interviennent régulièrement dans leur structure pour accompagner un groupe de jeunes ou travailleurs déficients intellectuels à se déplacer et à s'orienter sur notre réseau.



Afin d'offrir des outils pédagogiques à nos 12 volontaires, nous avons organisé deux jours de sensibilisation avec l'aide de nos associations partenaires. Le premier jour, était consacré au handicap visuel. Ils ont en effet été accueillis au Centre de chiens guides d'aveugles Paul Corveille de Roncq pour découvrir un autre handicap auquel ils sont également confrontés sur le terrain. La seconde journée, les Papillons Blancs de Lille nous ont accueillis pour sensibiliser nos collaborateurs au handicap mental et plus particulièrement au pictogramme S3A (Symbole d'Accueil, d'Accompagnement et d'Accessibilité). Au terme de cette journée, chaque agent a obtenu son label. »

*IME : Institut Médico-Educatif. **IMPRO : Institut Médico-Professionnel. ***ESAT : établissement et Service d'Aide par le Travail.

CÉLINE BAUDUIN,
Conseillère technique aux Papillons Blancs de Lille



80% des personnes handicapées sont utilisateurs des transports

« Nous avons accueilli les agents Transpole pour une journée de sensibilisation au handicap intellectuel dans le cadre de la démarche S3A. La matinée était consacrée à la partie théorique : être capable d'identifier une personne avec une déficience intellectuelle sans la stigmatiser, repérer et comprendre ses difficultés et pouvoir l'accompagner avec un comportement adapté. Il était également important que les référents Transpole de nos structures maîtrisent la signification et l'utilisation du pictogramme S3A.

L'après-midi, ils ont partagé le quotidien des travailleurs de l'ESAT. Toute la journée, les agents ont été très réceptifs et engagés.

80 % des personnes handicapées sont utilisateurs des transports. Notre objectif commun est donc de les sensibiliser aux codes du transport afin de les rendre plus autonomes sur le réseau, à savoir : découvrir les modes proposés par l'opérateur, posséder et valider son titre de transport, s'orienter sur le réseau... »

SÉBASTIEN DEPREZ,
Conducteur-Receveur à Sequedin



Chaque conducteur devrait être sensibilisé aux différents handicaps

« J'interviens depuis 4 ans dans un IME et depuis novembre je porte le badge S3A sur mon uniforme. Certains clients le reconnaissent et me font part de leur satisfaction, d'autres me demandent d'en expliquer la signification. La formation S3A m'a permis de prendre conscience que le handicap n'est pas toujours visible et cela me rend plus tolérant dans mon activité. J'ai maintenant des clés pour pouvoir réagir face à des situations compliquées. Pour moi, chaque conducteur devrait être sensibilisé aux différents handicaps afin de pouvoir adapter son comportement dans le travail. »

CUISINE COMMUNE CONTRE LA CRISE

Cuisiner pour vivre mieux. C'est toute l'ambition de la future cuisine commune qui va prendre ses quartiers à Fives Caill en 2019.



★ AJOUTER À MES FAVORIS

PARTAGER SUR : f g+ t

Les premiers crédits européens pour cet ambitieux et innovant projet seront versés cette année. Le lieu sera mise à disposition des habitants, associations et acteurs économiques avec un objectif majeur : lutter contre la pauvreté urbaine. « Avec nos dix partenaires locaux, cette cuisine commune sera un outil d'inclusion sociale, de santé publique, de développement du quartier et d'emploi local », a précisé Dominique Picault, adjointe au budget, lors du conseil municipal de janvier 2017.

La future cuisine commune prendra ses quartiers à Fives Caill, dans la même halle que la « halle gourmande », cet espace mêlant locaux de production alimentaire artisanale et « food court », soit une salle à manger commune pour des restaurateurs. Si l'on ajoute le lycée international hôtelier voisin et un projet d'agriculture urbaine, Fives Caill disposera à terme de tout un écosystème basé sur l'alimentation.

La Ville a obtenu pour ce projet un financement européen « Actions urbaines innovantes » de cinq millions d'euros. La moitié est versée au budget 2017. Si la cuisine collective doit ouvrir en 2019, des ateliers de préfiguration seront organisés plus tôt, afin de faire connaître le projet aux Lillois.



PIÈCE DE THÉÂTRE À BOUSBECQUE AU PROFIT DE LA COOPÉRATIVE DE L'ESAT DE COMINES

Le vendredi 31 mars, deux cent sept amateurs de théâtre ont eu la chance de découvrir la dernière pièce des « Zallumés du foyer ».

L'histoire d'amour de Tristan et Iseut revue et corrigée a bien fait rire l'assistance. Les jeux de mots ont fusé tout au long de la pièce pour le plaisir de tous. Chaque année, les « Zallumés du foyer », qui comptent une vingtaine de membres, écrivent et montent une pièce de théâtre humoristique avec un brin de patois. Ils confectionnent également les costumes et les décors. Ils donnent au cinéma-théâtre de Bousbecque huit représentations. Et chaque fois les bénéfices sont reversés à une association différente. Depuis 2008, la soirée du vendredi est consacrée à notre Association et plus particulièrement au profit de la coopérative des travailleurs de l'Esat de Comines.

Madame Dhorne, administratrice déléguée à l'Esat de Comines, et madame Zureck, directrice dudit établissement, ont présenté l'association et remercié chaleureusement les « Zallumés du foyer » ainsi que les membres du comité de parents sans qui la soirée n'aurait pas eu le même succès.



> **Rendez-vous l'an prochain** pour passer une soirée aussi plaisante !

YARN BOMBING !!!!

Le Yarn Bombing ou « tricot-urbain » investit la rue en utilisant et en recouvrant le mobilier urbain d'ouvrages à base de fil : bancs, escaliers, ponts, mais aussi des éléments de paysage naturel comme les troncs d'arbre, les sculptures dans les places ou les jardins.

L'un des objectifs est d'habiller les lieux publics en les rendant moins impersonnels, en les humanisant et en suscitant la réaction des passants.

Le 17 janvier dernier, Cultures du Cœur a remis un prix aux 6 structures qui ont participé au projet Yarn Bombing. La remise a eu lieu dans l'espace de la Verrière à la Condition Publique de Roubaix où étaient accrochées les photos retraçant le projet.

Les lauréats de ce projet sont :

- la Résidence La Source de Villeneuve d'Ascq pour le prix de la Créativité,
- le Foyer de Vie Le Rivage pour le prix de la Création Chaleureuse,
- Le CEFR France Horizon de Roubaix pour le Prix de la Création Haute en Couleurs,
- le Groupe d'Entraide Les Ch't'is Bonheurs de Faches Thumesnil pour le prix de la Création en extérieur,
- la Clinique Lautreámont pour le prix de la Modernité.

Pour sa réouverture le 1er avril, le parc Mosaïc a mis à l'honneur à travers son jardin tissé, un ensemble d'œuvres en tricot réalisés collectivement.

A l'Esat de Seclin, quatorze personnes ont répondu à cet appel à bénévoles et d'autres établissements et services de l'Association les ont rejoints.

> Venez découvrir **le jardin tissé au parc Mosaïc** à Houplin-Ancoisne !





JOURNÉE SOLIDAIRE À L'ESAT DE COMINES POUR QUINZE PROFESSIONNELS DE MACOPHARMA

La société Macopharma est l'un des acteurs mondiaux dans la fabrication de dispositifs médicaux à usage unique destinés aux perfusion, transfusion et biothérapie. Ses deux unités de production de Tourcoing et Mouvoux emploient au total près de 1 300 salariés.

Depuis de nombreuses années, l'entreprise soutient activement notre Association grâce à l'engagement constant et personnel de quelques acteurs clés :

- son Président, Monsieur Ronald Delagrange – Chancel,
- Madame Maryline Royez, ancienne administratrice de notre Association qui occupait une fonction d'infirmière et de chargée de mission Handicap chez Macopharma et sans qui le partenariat n'aurait pas existé,
- Madame Marie – Claude Provoyeur, actuelle chargée de Mission Handicap de l'entreprise, qui a, avec le même enthousiasme, succédé à Madame Royez après le déménagement de cette dernière en Rhône - Alpes.

Au-delà des travaux que Macopharma a historiquement pu confier à nos établissements de travail protégé et

des mises à disposition de travailleurs qu'elle a favorisées dans ses murs, l'entreprise renouvelle chaque année son implication dans l'Opération Brioches. Elle ne cesse de battre de



nouveaux records de ventes internes.

A l'initiative de Mme Provoyeur, quinze salariés du secteur Biothérapie ont adhéré à une journée solidaire proposée le 23 mars par leur manager. Le projet était de réaliser une œuvre culturelle avec vingt personnes en situation de handicap accompagnées par l'ESAT de Comines ou le dispositif Temps Lib'. Le réseau Culture du cœur a chargé un artiste professionnel, Orlando Kintero, d'animer la journée et de garantir la qualité artistique de l'objet produit.

A l'issue de la journée Marie-Claude Provoyeur a livré ses impressions :

« Après les présentations respectives, nous avons commencé à constituer les groupes de travail par quatre car il y avait quatre couleurs de fresque : le bleu, le vert, le rouge et le rose.

Jusqu'au déjeuner il s'est agi de fabriquer les pochoirs et de débiter la fresque dont l'artiste, Orlando KINTERO, avait préparé la structure de base.

Chaque groupe de couleur a ainsi rempli la zone qui avait été déterminée pour lui.

Après le déjeuner et la dégustation d'un verre de bière Léonce, les professionnels de Macopharma sont allés, par groupe, visiter les ateliers et ont apprécié le professionnalisme qui y régnait. Ils n'imaginaient en effet pas l'étendue des compétences développées par les travailleurs. Cette découverte a visiblement modifié leur regard.

L'après-midi a été consacrée à l'achèvement de la fresque avec l'application des pochoirs.



LE PARTAGE, LES ECHANGES ont permis à chacun des acteurs de la journée de faire connaissance ;

- à l'intérieur même des équipes de salariés Macopharma qui ne travaillent pas ensemble en temps ordinaire et dont la journée a permis de renforcer la cohésion ;

- et surtout avec les usagers de l'Esat et de Temps Lib' qui eux-mêmes étaient heureux de vivre cette expérience nouvelle, avec des gens qu'ils ne côtoient pas quotidiennement. De nombreuses discussions se sont ainsi amorcées à table, en toute simplicité.

Le projet de la réalisation d'une fresque a

cristallisé les énergies de chacun, quel qu'il soit, vers l'objectif commun et personne ne s'est arrêté à la différence de l'autre sauf pour justement être côte à côte, dans un esprit de bienveillance et de partage. »

La fresque sera présentée à l'Assemblée Générale des actionnaires de Macopharma en juin prochain et sera accompagnée par la diffusion d'un film de quelques minutes réalisé à cette occasion.



LA DÉMARCHE D'ACCESSIBILITÉ INITIÉE PAR LES PAPILLONS BLANCS DE LILLE

Parce que des difficultés d'orientation, de compréhension et de communication, sources d'exclusion, concernent directement les personnes en situation de handicap mental, l'association les Papillons Blancs de Lille s'est inscrite dans une démarche d'accessibilité.

L'accessibilité, c'est l'accès de Tout pour Tous ! Cela signifie plus d'autonomie dans la vie quotidienne, l'accès aux services publics, au transport, aux lieux culturels, à la banque... Cette démarche s'est formalisée par la constitution d'un réseau associatif de 12 référents accessibilité formés au pictogramme S3A.

L'apposition du pictogramme S3A impose 3 engagements :

Se former à l'accueil des personnes en situation de handicap

Des actions de sensibilisation au handicap mental sont proposées à nos différents partenaires : institutions publiques, centres hospitaliers, écoles, Centre Communal d'Action Sociale, centres commerciaux, transports

publics, lieux culturels et sportifs... Certains nous ont déjà rejoints et, afin d'affirmer leur envie de comprendre et de répondre au mieux aux besoins des personnes accompagnées, ont bénéficié d'une sensibilisation au handicap mental : la mairie de Lomme, le CCAS de Loos, le Centre Hospitalier de Seclin, le centre social Mosaïque et la médiathèque de Fives, la galerie la Sécu, le labo3G, le théâtre Massenet de Lille, le service d'aide à domicile « Bien à la maison », l'école du sacré cœur de Lambersart...



Le mardi 8 novembre 2016, les 12 parrains Transpole qui interviennent régulièrement dans nos établissements et services se sont vu remettre, avec beaucoup de fierté, leur attestation de sensibilisation S3A à l'ESAT de Fives.



Les ESAT de Fives, Seclin et Lomme se sont engagés dans cette démarche en formant, dans un premier temps, une douzaine de personnes au facile à lire et à comprendre en vue d'une ouverture prochaine d'ateliers de transcription pour répondre au mieux aux demandes extérieures.



2 Mettre en accessibilité les lieux et les services

L'association les Papillons Blancs de Lille développe des actions de conseil et de soutien en matière d'accessibilité en prenant en compte les besoins spécifiques des personnes en situation de handicap mental (aide au diagnostic, formalisation de recommandations...).

3 Mettre en accessibilité l'information et les supports

Une information adaptée et comprise permet de choisir, de décider pour soi, de prendre confiance en soi, de participer... d'être un citoyen à part entière et de participer à la vie de la cité. L'utilisation du « facile à lire et à comprendre » en est l'un des moyens.

L'association les Papillons Blancs de Lille développe des actions de formation à destination des personnes accompagnées, des professionnels, des parents et des partenaires afin de promouvoir cette démarche de mise en accessibilité (livret d'accueil, plaquette institutionnelle, projet d'établissement, projet personnalisé, règlement de fonctionnement, outils du quotidien...).



C'EST QUOI ?

Qu'est-ce que le pictogramme S3A ?

Le pictogramme S3A garantit l'accessibilité d'un établissement, un service, un produit aux personnes en situation de handicap mental : informations et signalétiques simplifiées, prestations adaptées, qualité d'accueil et d'écoute par un personnel sensibilisé au handicap



SYMBOLE D'ACCUEIL, ACCOMPAGNEMENT, ACCESSIBILITÉ



C'EST QUOI ?



Le Facile à Lire et à Comprendre est une version simplifiée d'un texte qui permet d'être comprise par les personnes présentant des difficultés de lecture, d'écriture et de compréhension.



CHALLENGE EUROPÉEN DU VÉLO – ÉDITION 2017

Pour notre 2ème participation, dépassons les 10.340 km et soyons plus nombreux pour relever ce défi entre les 1er et 31 mai 2017

Cette compétition annuelle rassemble de nombreuses villes et métropoles européennes (Rome, Varsovie, Bologne, Lille...) pour enregistrer le plus de kilomètres possibles à vélo entre les 1er et 31 mai. Son objectif est de promouvoir et sensibiliser à la pratique au quotidien d'un mode de transport écologique et sain.

Le challenge se décline ensuite au sein de chaque métropole locale entre les différentes équipes d'entreprises ou d'associations qui s'affrontent tout en cumulant leurs propres kilomètres parcourus au profit de la Métropole Européenne Lilloise (MEL).

Les associations les Papillons Blancs

de Lille et de Roubaix-Tourcoing participeront à cet événement fédérateur sous la forme d'une équipe commune « les Papillons Blancs de la Métropole ». Notre engagement dans cet événement a pour but de promouvoir les capacités des personnes en situation de handicap et conforter un réseau de professionnels, parents et amis autour d'une dynamique associative forte.

Venez rejoindre l'équipe des Papillons Blancs de la Métropole en vous inscrivant sur le site de la MEL à partir du 1er avril : <http://www.lillemetropole.fr/mel/decouverte/grands-evenements/challenge-europeen-velo.html>

Des événements et rencontres autour de temps forts vous seront proposés tout au long du mois de mai : un relié inter-établissement, journée de clôture le 30 mai au parc Rosenberg à Seclin, concours photo thématique....



FREE HANDI'SE TROPHY 2017 UNE AVENTURE HUMAINE ET SPORTIVE !

Pour sa 6ème édition, Gwendoline DUCHEINE, Yony PREVOST (tous deux travailleurs à l'ESAT de Seclin) et Gervais THOUILLIEZ (salarié de l'Entreprise Adaptée) participeront au FREE HANDI'SE TROPHY 2017.

Il s'agit d'un raid inter-entreprises dans lequel l'association les Papillons Blancs de Lille s'associe au groupe Humanis afin de prouver que la diversité des talents est un facteur de réussite et de fierté.

Leur mission est de relier Strasbourg à Lille (via la Belgique) à l'aide de deux moyens de locomotion mis à leur disposition : un canoë et un vélo tandem adapté. Gwendoline, Yony et Gervais parcourront ainsi un peu moins de 800 km en binômes avec des équipiers du groupe Humanis (Rémi Dautricourt, Sébastien Beaussart et Cyril Bourdon) en se relayant tous les 25 km.

Cette aventure humaine et sportive a pour but de faire bouger les lignes



de l'entreprise, les idées reçues et représentations sociales sur le handicap. Des épreuves de cohésion jalonnent leur périple permettant à chaque équipe d'engranger des bonus. Ce n'est pas la vitesse qui est valorisée mais la capacité du groupe à finir ensemble.

**8 JOURS DE COURSES
DU 12 AU 20 MAI 2017**

Le départ aura lieu le samedi 13 mai de 6 h à 8 h – place Kleber à Strasbourg avec une arrivée prévue le samedi 20 mai de 9 h à 17 h – place de la République à Lille.

L'association les Papillons Blancs de Lille était présente sur le village d'arrivée.



POUR TOUTE INFORMATION COMPLÉMENTAIRE OU AIDE DANS LA DÉMARCHE D'INSCRIPTION, VOUS POUVEZ PRENDRE CONTACT AVEC Céline Bauduin, conseillère technique Vie Associative, au 03.20.43.95.60 ou à l'adresse électronique suivante : cbauduin@papillonsblancs-lille.org





LES NOEUDS PAPILLONS ET LA CHORALE CHOROFEEL EN REPRÉSENTATION POUR NOTRE ASSOCIATION...

Le vendredi 10 mars, Madame Bobillier, présidente de notre association, a ouvert une très belle soirée musicale, qui a eu lieu à la salle du Kursaal à Hellemmes devant près de 250 spectateurs.

La chorale « Chorofeel » de Villeneuve d'Ascq, avec ses 50 voix, nous a présenté son nouveau spectacle. Le thème en était la crise, dans tous ses états (couple, écologie, économie, crise de nerfs...), déclinée à travers des chansons légères, un rien grivoises, souvent sociales et une mise en scène digne d'une comédie musicale. Quel beau spectacle, riche d'humour, de tendresse et de réalisme pour affronter et vaincre toutes les crises possibles... à voir et à revoir, sans modération.

La première partie de la soirée était quant à elle assurée par « les Nœuds Papillons » venus présenter une nouveauté : leur premier disque ! L'album s'appelle « Collection de Papillons ». Il se compose de 7 chansons qui parlent de la vie en institution.

Les trois musiciens-chanteurs qui sont accueillis

dans nos structures, André à la basse, Elodie aux claviers, Dominique à la batterie et le chef d'orchestre bénévole, Vinicio à la guitare ont interprété pour la première fois en public tous les titres de l'album.

Une prestation simple mais surprenante.

Le disque qui a été réalisé au profit de l'association, est en vente au prix de 8 € (disponible au siège.)

Pour clore la manifestation, « les Nœuds Papillons » et « Chorofeel » se sont retrouvés sur scène pour interpréter avec le très nombreux public « la maladie d'amour » de Michel Sardou.

Une soirée pleine d'émotion. Bravo à tous !



Nos Péens

Nous déplorons le décès de :

Germaine BLIECK,
adhérente de très longue date
et maman de Patrick
accompagné par plusieurs
établissements et services
(ESAT de Lille, foyers La
Source et du Clos du Chemin
vert, Temps Lib'...)

Brigitte VERDIERE,
accompagnée par le SAVS
après avoir été accueillie à
l'ESAT de Lille, au Foyer Les
Glycines, aux Studios 107 de
Villeneuve d'Ascq

**Marie-Laure
CHMIELARCZYK**,
Éducatrice spécialisée à
l'ESAT de Fives et salariée de
l'Association depuis 2002

À vos agendas !

Jeudi 30 mai

Journée de clôture
du Challenge européen du vélo,
Parc des époux Rosenberg, Seclin,



Samedi 10 juin

Fête d'été de l'IME Le Fromez

Samedi 10 juin matin

Braderie de l'IME de Seclin



Samedi 01 Juillet

Fête familiale des Foyers de Vie
à Marquillies sur le thème
du Brésil

Samedi 8 juillet

Fête d'été de l'IME de Seclin

Assemblée générale
de l'Association
le samedi 17 juin matin
à l'IME Lelandais



ACCOMPAGNEMENT ÉDUCATIF DES ENFANTS ET ADOLESCENTS

- **Mission petite enfance et scolarisation** Tél. 03.20.43.95.60
- **IME Denise Legrix** 22 rue Desmazières- BP115 59476 Seclin cedex
Tél. 03.20.90.07.93 Fax 03.20.90.57.87 ime.seclin@papillonsblancs-lille.org
- **IME. Albertine Lelandais** 64 rue Gaston Baratte 59493 Villeneuve d'Ascq
Tél. 03.20.84.14.07 Fax 03.20.84.05.61 ime.lelandais@papillonsblancs-lille.org
- **IME. Le Fromez** 400 Route de Santes Allée du Gros Chêne 59320 Haubourdin
Tél. 03.20.07.32.67 Fax 03.20.38.26.32 ime.fromez@papillonsblancs-lille.org
- **Service Spécialisé d'Education et de Soins à Domicile (SSESD)** 5 rue Desmazières-BP 631 59476 Seclin cedex
Tél. 03.20.90.68.23 Fax 03.20.90.57.87
- **Service Spécialisé d'Education et de Soins à Domicile (SSESD)** 94 rue de Wazemmes 59000 Lille
Tél. 03.20.63.09.20 Fax 03.20.63.09.29 sessd.fromez@papillonsblancs-lille.org
sessad.cheminvert@papillonsblancs-lille.org
- **IMPro du Chemin Vert** 47 rue du Chemin Vert 59493 Villeneuve d'Ascq
Tél. 03.20.84.16.72 Fax 03.20.84.05.57 impro.cheminvert@papillonsblancs-lille.org

ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL DES ADULTES

- **ESAT d'Armentières** - Atelier Malécot 29 rue Coli 59280 Armentières
Tél. 03.20.17.68.50 Fax 03.20.17.68.59 cat.armentieres@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Comines** - Atelier Malécot 47 rue de Lille - Sainte Marguerite 59560 Comines
Tél. 03.28.38.87.80 Fax 03.28.38.87.81 cat.comines@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Lille** - Atelier Malécot 3 rue Boissy d'Anglas 59000 Lille
Tél. 03.20.08.10.60 Fax 03.20.08.10.61 cat.lille@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Lomme** - Atelier Malécot 399 avenue de Dunkerque 59160 Lomme
Tél. 03.20.08.14.08 Fax 03.20.08.14.09 cat.lomme@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Loos** - Atelier Malécot 89 rue Potié 59120 Loos
Tél. 03.20.08.02.30 Fax 03.20.08.02.39 esat.loos@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Seclin** - Atelier Malécot Rue du Mont de Templemars - ZI - BP 445 59474 Seclin Cedex
Tél. 03.20.62.23.23 Fax 03.20.62.23.00 cat.seclin@papillonsblancs-lille.org
- **ESAT de Fives** - Atelier Malécot 145 rue de Lannoy 59800 Lille
Tél. 03.28.76.92.20 Fax 03.28.76.92.25 cat.fives@papillonsblancs-lille.org
- **Entreprise Adaptée de Lille** 6 Rue des Châteaux - ZI La Pilaterie -59700 Marcq en Baroeul
Tél. 03.28.76.15.40 Fax 03.20.53.21.13 contact.ealille@papillonsblancs-lille.org
- **Service d'Insertion Sociale et Professionnelle SISEP** Tél. 03.20.79.98.56 sisep@papillonsblancs-lille.org

ACCOMPAGNEMENT DANS L' HÉBERGEMENT ET LA VIE SOCIALE POUR LES ADULTES

- **HABITAT** 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 LILLE Cedex
Tél. 03.20.43.95.73 Fax 03.20.04.60.42 habitat@papillonsblancs-lille.org

RÉSIDENCES HÉBERGEMENT

- **Les Glycines** 2 quater place du Prieuré 59800 Lille
Tél. 03.20.47.92.24 Fax 03.20.56.94.62 habitat.lille@papillonsblancs-lille.org
- **Les Peupliers** 23 place du Général de Gaulle 59560 Comines
Tél. 03.20.39.01.44 Fax 03.20.39.40.42 habitat.comines@papillonsblancs-lille.org
- **Les Jacinthes** 3 rue des Acacias 59840 Pérenchies
Tél. 03.20.08.75.75 Fax 03.20.08.67.96 habitat.perenchies@papillonsblancs-lille.org
- **Gaston Collette** 6 place Paul Eluard 59113 Seclin
Tél. 03.20.90.20.34 Fax 03.20.96.80.44 habitat.seclin@papillonsblancs-lille.org
- **Les Trois Fontaines** 13 rue des Fusillés 59280 Armentières
Tél. 03.20.07.57.52 Fax 03.20.07.58.81 habitat.amentieres@papillonsblancs-lille.org

RÉSIDENCES HÉBERGEMENT SPÉCIFIQUES

- **Le Clos du Chemin Vert - Foyer Jeunes** 56 rue Renoir 59493 Villeneuve d'Ascq
Tél. 03.20.84.05.14 Fax 03.20.41.27.97 habitat.ccv@papillonsblancs-lille.org
- **La Source - Foyer d'accompagnement** » 33 Rue Gaston Baratte 59493 Villeneuve d'Ascq
Tél. 03.28.76.15.30 Fax 03.20.34.69.62 habitat.source@papillonsblancs-lille.org

RÉSIDENCES SERVICES

- **Résidence Service et Accueil de Jour Arc en Ciel** 6 Rue Guillaume Werniers 59000 Lille
Tél. 03.20.47.82.75 habitat.lille@papillonsblancs-lille.org
- **Résidence Service Lille-Station** 41 Rue Meurein - 59000 Lille
Tél. 03.20.09.14.40 Fax 03.20.09.81.93 habitat.lille@papillonsblancs-lille.org
- **Résidence Service La Drève** Allée des Marronniers - 59113 Seclin
Tél. 03.20.90.20.34 Fax 03.20.96.80.44

APPARTEMENTS ET SAVS

- **Nord Lille** 1 Rue F. Joliot Curie - RDC porte 1000 - 59000 Lille
Tél. 03.20.09.14.40 Fax 03.20.09.81.93 appartements.lille@papillonsblancs-lille.org
- **Nord Armentières** 13 rue des Fusillés 59280 Armentières
Tél. 03.20.35.82.76 Fax 03.20.35.69.13 appartements.armentieres@papillonsblancs-lille.org
- **Sud Villeneuve d'Ascq** 24 rue des Martyrs 59260 Hellemmes
Tél. 03.20.62.23.26 Fax 03.20.67.15.83 appartements.vda@papillonsblancs-lille.org
- **Sud Seclin** 10 place Paul Eluard 59113 Seclin
Tél. 03.20.96.42.98 Fax 03.20.96.42.85 appartements.seclin@papillonsblancs-lille.org

PARENTALITÉ

- **SAAP - Service d'Aide à la Parentalité**
1 Rue F. Joliot Curie - 59000 Lille Tél. 03.20.09.14.40 parentalite@papillonsblancs-lille.org

ACCUEIL D'URGENCE

• **CAUSE - Centre d'Accueil d'Urgence Spécialisé**

76 Rue de Lambersart – Bât. La Chataigneraie 59350 Saint André
Tél. 03.20.79.33.43 Fax 03.20.79.38.12 cause@papillonsblancs-lille.org

• **Résidence Service Saint André Catoire**

26 bis Rue Fénelon – 59350 Saint André
Tél. 03.20.09.14.40 Fax 03.20.09.81.93

FOYERS DE VIE ET SAJ

• **Foyer de Vie « Les Cattelaines » et SAJ** 14 rue Fidèle Lhermitte 59320 Haubourdin

Tél. 03.20.38.87.30 Fax 03.20.38.87.35 foyerdevie@papillonsblancs-lille.org

• **Foyer de Vie « Le Rivage » et SAJ** 46 place Alain Flamand 59274 Marquillies

Tél. 03.20.16.09.80 Fax 03.20.16.09.89 fdv.marquillies@papillonsblancs-lille.org

• **Service d'Accueil de Jour (SAJ)** 62-62 bis rue du Long Pot 59000 Lille

Tél. 03.20.79.98.61 Fax 03.20.79.98.62

ACCOMPAGNEMENT SPÉCIALISÉ

• **Maison d'Accueil Spécialisée Frédéric Dewulf (MAS)** Route de Camphin 59780 Baisieux

Tél. 03.28.80.04.59 - Fax 03.28.80.04.60 mas.baisieux@papillonsblancs-lille.org

• **P'tite MAS** 64 rue Gaston Baratte 59493 Villeneuve d'Ascq

Tél. 03.20.84.14.07

SIÈGE & SERVICES ASSOCIATIFS

(Groupes associatifs, dispositif Temps Lib', missions culture et vacances,...)

• **Siège** 42 rue Roger Salengro CS 10092 59030 Lille Cedex

Tél. 03.20.43.95.60 Fax 03.20.47.55.41 contact@papillonsblancs-lille.org

«DONNONS-NOUS ENSEMBLE LES MOYENS D'AGIR»

- Je suis **déjà adhérent** et je verse ma cotisation 2017.
- Je **souhaite adhérer** aux Papillons Blancs de Lille.
- Je souhaite **faire un don** de € aux Papillons Blancs de Lille.

Renseignements sur l'Adhérent / le Donateur

Nom :

Prénom :

Date de naissance :/...../.....

Adresse :

Code Postal : Ville :

Téléphone fixe :/...../...../..... Téléphone Portable :/...../...../.....

Pour mieux communiquer avec vous tout au long de l'année, merci de nous indiquer votre adresse mail :@.....

Souhaitez-vous devenir bénévole au sein de notre Association ?

Oui Non Occasionnellement

Vous êtes : Famille (nature du lien familial : parent, frère, soeur)

Famille d'accueil Ami Autre

Personne accueillie en établissement ou services de milieu ouvert (lequel :))

Date :/...../..... Signature

Rappel : un don de 100 € revient à 34 € (déduction fiscale de 66%).
Le reçu fiscal sera adressé à l'adhérent et - ou donateur en janvier / février 2018

*** Facilité de paiement :**

- Règlement en 1 fois, soit 1 chèque bancaire de 70 € à l'ordre des «Papillons Blancs de Lille».
 - Règlement en 2 fois, soit 2 chèques bancaires de 35 € de la même date à l'ordre des «Papillons blancs de Lille».
- L'un sera encaissé à réception et l'autre au moment de l'Assemblée Générale.



Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978, vous disposez d'un droit d'accès et de rectification aux données personnelles vous concernant.



PBL N°6 - JOURNAL DE L'ASSOCIATION DES PAPILLONS BLANCS DE LILLE

Présidente : Madame Florence Bobillier **Directeur Général :** Monsieur Guillaume Schotté

Conception du journal : Commission Communication

Mise en page : Fleur Lenfant - Monitrice d'Atelier à l'ESAT de Lomme

Impression : Reprographie de l'ESAT de Lomme

